



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE AD INDIRIZZO MUSICALE



“GIACOMO GAGLIONE”

Ai Revisori dei conti

Alla RSU

All'Albo Istituto

Al Sito web www.icgaglioneapodrise.gov.it

Ai Revisori dei conti

All'Albo dell'Istituto

Sul sito web

Prot. n.1140/II.10 del 21/02/2024

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	<p>L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 20 febbraio 2024 e non ancora sottoposto a verifica, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata a CCNI del 23/08/2012, dal CCNL del 29/11/2007 e dal CCNL 2016/2018 del 19 aprile 2018, nonché dal CCNL 2019/2021 del 6 dicembre 2022 dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.</p> <p>Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto</p>
Obiettivo	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</p>
Modalità	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal</p>

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

C.M.:CEIC83000VC.F.:80103200616

C.U.: UFO76N

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

di Redazione	MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi ausiliari, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
	Contratto:20/02/2024
Periodo temporale di vigenza	Anni 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott. Pietro Bizzarro
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof. Nicola Glorioso Delegata SNALS Moretta Tommasina Delegato CGIL-FLC Perillo Maurizio
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

C.M.:CEIC83000VC.F.:80103200616

C.U.: UFO76N

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

		UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: nessuna Firmatarie del contratto: nessuna
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		<ol style="list-style-type: none"> 1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 3. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 4. utilizzazione dei servizi sociali; 5. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 6. Ritorni pomeridiani; 7. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 8. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 9. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 10. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto 11. Criteri di attribuzione del bonus premiale e criteri per la relativa determinazione dei compensi ai sensi dell'art. 1 – commi 126 – 127, L. 107 / 2015”.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e la normativa di competenza dei Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, sarà acquisita ed allegata alla presente relazione con l'intervento dell'Organo di controllo interno.

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

C.M.:CEIC83000VC.F.:80103200616

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

C.U.: UFO76N

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

	<p>alla Relazione illustrativa.</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p><i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

C.M.:CEIC83000VC.F.:80103200616

C.U.: UFO76N

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

PREMESSA

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali. In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici. Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

C.M.:CEIC83000VC.F.:80103200616

C.U.: UFO76N

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

istituto, delle ore eccedenti, di incarichi specifici per il personale Ata, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale Ata, le modalità di intensificazione del lavoro, la formazione del personale, i docenti collaboratori del dirigente scolastico, i docenti incaricati di funzioni strumentali, i docenti responsabili di Plesso, i docenti referenti e responsabili di laboratorio, i coordinatori di classe.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, fondi MIUR, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF. L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del POF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

L'IMPOSTAZIONE DELLE RISORSE FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DEL POF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (POF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal POF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio i progetti di recupero italiano, matematica, progetto lettura, progetto, visite e viaggi di istruzione, ecc.

AREA DELL'ORGANIZZAZIONE DELLO STAFF DI DIREZIONE E DELL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori dei consigli di classe, responsabili di laboratori, aule speciali, biblioteca, dell'organizzazione degli interventi di recupero e sostegno durante tutto il corso dell'anno scolastico, incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. n. 81/2008, tutor docenti in anno di formazione e prova, componenti di commissioni, fra le quali si menzionano quella istituita per l'analisi dei progetti proposti per l'inserimento nel piano dell'offerta formativa e per la periodica revisione e integrazione del POF, quella finalizzata alle attività di orientamento in entrata, in itinere e

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

C.M.:CEIC83000V C.F.:80103200616

C.U.: UFO76N

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

in uscita, per l'organizzazione dei viaggi di istruzione, referenti di attività come quelle destinate all'educazione alla legalità e alla convivenza civile e a favorire e sostenere la partecipazione degli studenti.

AREA DELL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali sono numerosi quelli diversamente abili, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 e seg CCNL del 06.12.2022, prevedere il riconoscimento di incarichi specifici per gli assistenti amministrativi e per i collaboratori scolastici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici all'assistenza di alunni diversamente abili, alla pulizia degli spazi esterni e manutenzione del giardino, al front office con il pubblico, alla rilevazione assenze studenti, agli incarichi per la sicurezza, alla sostituzione colleghi assenti ecc., per gli assistenti amministrativi alle attività connesse alla gestione delle graduatorie, agli esami di Stato, alle elezioni scolastiche, alle sostituzioni, ecc..

Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze. In coerenza con la tabella allegata al vigente CCNL è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi ATA con particolare riferimento ad attività di rilevazioni e monitoraggi, richiesti dall'Amministrazione, front office, ricognizione beni inventariati, formazione del personale di nuovo ingresso.

Per la delinearazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	<p>Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.</p> <p>Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative</p> <p>Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del</p>
-------------------	--

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

C.M.:CEIC83000VC.F.:80103200616

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

C.U.: UFO76N

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

	<p>ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa. Nell'allocatione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.</p> <p>Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.</p> <p>I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.</p>
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili comunicate dal Miur con Avviso prot. n. 25954 del 29/09/2023.
Articolo 3	<p>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</p> <p>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</p>
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 29/11/2023, una altra il 7/12/2023 e una definitiva l'11/12/2023, nonché l'ultima il 20/02/2024 a seguito di adeguamento alle nuove tabelle prevista dall'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019/2021.

TIPOLOGIA COMPENSO	<i>Nota MI 25954 del 29/09/2023</i>	<i>da Cedolino Unico</i>	Modifiche in	TOTALE
---------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------	---------------

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

C.M.:CEIC83000VC.F.:80103200616

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

C.U.: UFO76N

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

MOF	A.S. 2023/24	PG	ECONOMIE	PG	Contrattazioni	A.S. 2023/24
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 36.751,26	PG5	€ 2.525,00	PG5	€ 39.276,46	
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.291,92	PG5	0,00	PG5	€ 4.291,92	
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 2.044,43	PG5	0,00	PG5	€ 2.044,43	
AREA A RISCHIO	€ 324,60	PG5	0,00	PG5	€ 324,60	
ORE ECCEDENTI Sc. Inf.-Primaria	€ 1.262,85	PG6	€ 3.000,00	PG6	€ 4.252,85	
ORE ECCEDENTI Sc. Secondaria	€ 1.396,00	PG6	€ 2.349,66	PG6	€ 3.745,66	
ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA	€ 961,49	PG12	€ 1.493,82	PG12	€ 2.455,31	
IND. LAVORO NOTT./FESTIVO	-	PG5		PG5		
VALORIZZAZIONE del pers. scolastico	€ 12.044,34	PG5	0,00	PG5	€ 0,00	
TOTALE GENERALE MOF 2023/2024	€ 59.076,89		€ 9.368,68		€ 68.445,50	

solo F.I.S.	LORDO dip.	Org.Di	Riparto FIS	Quote	Importi FIS	Area a rischio	Valorizzazione
FIS + Economie CU + Modifiche	€ 39.276,46	103	Docenti/Educ	69,00%	€ 23.776,64	€ 223,97	€ 8.310,59
Ind.di Direzione (DSGA e Sostituto)	€ 4.817,56	18	ATA	29,00%	€ 9.993,08	€ 94,13	€ 3.492,86
FIS + Economie CU + Modifiche	€ 34.458,90	121	Fondo di riserva	2,00%	€ 689,18	€ 6,49	€ 240,89
FIS: Somma disponibile per contrattazione					€ 34.458,90	€ 324,59	€ 12.044,34
Totale					100,00%		

Indennità di Direzione DSGA Determinazione e parte variabile a carico FIS Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008	Quota per unità di personale	103	€ 30,00	← compreso DSGA
	Organico di Diritto Doc. e ATA	18	122	
	Totale spettante		3630,00	
Parametri aggiuntivi Ind.Dir. DSGA - Tab. 9 (Intesa ATA 25/08/2008)			750	Ind. Dir. per DSGA FF per intero anno scol.
Totale Ind.Dir. DSGA (quota variabile) - Lordo dipendente			€ 4.380,00	
				Ind. DSGA Titolare
				€ 5.338,19

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

C.M.:CEIC83000VC.F.:80103200616

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

C.U.: UFO76N

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

ID DSGA - Quota Fissa	1828	Differenziale quota fissa spett. al sostituto		943,60	
CIA dell'AA sostituto DSGA	884,4	gg di sostituzione previsti		30	

Ind. Sostituto DSGA

01/09/2023

31/08/2024

ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI

FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI – CEDOLINO UNICO –

Per l'anno scolastico 2023/2024, alla data odierna, sono stati autorizzati i seguenti progetti finanziati con fondi europei e nazionali:

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

C.M.:CEIC83000V C.F.:80103200616

C.U.: UFO76N

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

AVVISO	Progetto	Codice Progetto	Autorizzazione progetto
38007 del 27/05/2022 - FESR -Ambienti didattici e innovativi per la scuola dell'infanzia	Ambienti didattici e innovativi per la scuola dell'infanzia	13.1.5A-FESRPN-CA-2022-337	05/09/2022
D.G.R. nr. 362 del 4/08/2022	POR Scuola VIVA V Apriamo le porte al territorio		04/08/2022
PNRR – Art. 1 comma 512 della L nr. 178 del 30/12/2020 – DM nr. 222 dell'11/08/2022	Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico		02/11/2022
PNRR – Art. 1 comma 512 della L nr. 178 del 30/12/2020 – DM nr. 222 dell'11/08/2022	Azione di coinvolgimento degli animatori digitali		27/02/2023
PNRR Decreto del Ministro dell'Istruzione e del merito 30 agosto 2023 n. 176 "Agenda Sud"	"Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica"		21/11/2023
PNRR D.M. 65/2023 "Azione di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche"	"Nuove competenze e nuovi linguaggi"		15/11/2023
PNRR D.M. 66/2023 "Formazione del personale scolastico per la transizione digitale"	"Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico"		7/12/2023

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	Quadro di sintesi delle modalità Di utilizzo delle risorse	Risorse a.s. 2023/2024	Risorse a.s. 2023/2024

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

C.M.:CEIC83000VC.F.:80103200616

C.U.: UFO76N

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

		Lordo Dip.	Lordo stato
(art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) e CCNL 2019/2021	impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica.	€. 805,00	€.1.068,24
(art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) e CCNL 2019/2021	attività aggiuntive di insegnamento.	€. 11.357,50	€.15.071,40
(art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) CCNL 2019/2021	ore aggiuntive prestate per l’attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€.0,00	€.0,00
(art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) e CCNL 2019/2021	le attività aggiuntive funzionali all’insegnamento.	€. 14.052,50	€. 18.647,67
(art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) CCNL 2019/2021	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€. 9.975,00	€. 13.236,83
(art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) CCNL 2019/2021	collaborazione al dirigente scolastico.	€. 5.600,00	€. 7.431,20
(art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) e CCNL 2019/2021	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€.0,00	€. 0,00
(art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007) e CCNL 2019/2021	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€.0,00	€. 0,00
Art.88 comma 2/i CCNL 29/11/2007) CCNL 2019/2021	Sostituzione DSGA	€.	€.
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€. 4.817,56	€. 6.392,00

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

C.M.:CEIC83000V C.F.:80103200616

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

C.U.: UFO76N

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

CCNL 29/11/2007) e CCNL 2019/2021			
Art.88 comma 2/k CCNL 29/11/2007) e CCNL 2019/2021	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	€0,00	€. 0,00
Art.88 comma 2/1 CCNL 29/11/2007) CCNL 2019/2021	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€. 2.345,00	€.3.111,82
Art.87 comma 1 CCNL 29/11/2007) e CCNL 2019/2021	avviamento alla pratica sportiva	€.1.591,00	€. 2.111,26
Art. 33 CCNL 29/11/2007) e CCNL 2019/2021	Risorse funzioni strumentali AL POF	€. 5.360,00	€. 7.112,72
Art 47 comma 1 /b CCNL 29/11/2007) e CCNL 2019/2021	Incarichi specifici personale ATA	€.2.044,16	€. 2.712,60
(Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) e CCNL 2019/2021	Docenti e ATA- Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
Legge 160/2018 Art. 1 c. 463	Risorse per i compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€.	€.

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Pietro Bizzarro

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

C.M.: CEIC83000V **C.F.:** 80103200616

C.U.: UFO76N

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it

Capodrise,21/02/2024

VIA DANTE, 26 - 81020 CAPODRISE (CE)

☎ 0823 830 494 (Pres.) - ☎ 0823 516 218 (Segr.)

C.M.:CEIC83000VC.F.:80103200616

C.U.: UFO76N

e-mail: ceic83000v@istruzione.it

pec: ceic83000v@pec.istruzione.it

sito web: www.icgaglioneapodrise.edu.it